**2018年夏溪初中工会工作总结**

武进区夏溪初级中学 于小平

夏溪初中工会在武进区教育工会和学校党支部的正确领导和帮助下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想以及“十九大”精神为指导，落实以人为本的科学发展观，紧密结合工会工作和学校教育教学工作的实际，组织教职工开展师德培训、技能竞赛和各种文体活动，大力实施送温暖工程，加强工会自身建设，参与学校民主管理和民主监督，维护教职工的合法权益，发挥了维护稳定、促进和谐的主体作用，为学校的发展做出了积极的贡献。具体工作总结如下：

**一、加强工会自身建设，积极营造和谐家园。**

学校在进行行政分工时，做到了各司其职、各负其责，工会有职有权，依法独立负责地发挥作用。

工会各种工作制度健全，能科学地按工作程序办事。资料齐全，按年归档，文书档案实现了档案化。在工会经费上做到了收足、管好、用活。工会根据上级相关文件精神及学校实际开展工作，制定了一系列可行的方案，通过定期开展工会活动，增进了职工感情，增强了学校凝聚力。

加强教职工的思想政治学习，注意研究和探索改革中的新情况、新问题，创造性地开展工作。积极拓展宣传、学习渠道，超额完成上级工会布置的宣传任务。

**二、以人为本，切实搞好民主参与、民主管理和民主监督工作。**

学校工会认识到要把“全心全意依靠教职工办好教育”的指导思想落到实处，就必须推进学校的民主建设，调动广大教职工的积极性，对学校事务进行民主参与、民主管理、民主监督，强化教职工的主人翁意识。在过去的两年里，学校工会带领部分职工代表，参与学校重大问题的讨论与决策，参与学校总体规划，教职工奖惩，评优评先等工作的开展。校工会还多次组织党政领导以及工会会员对工会活动的满意度开展测评活动，满意度都超过了95%。

学校工会始终坚持以人为本，切实实行校务公开制度和职工代表大会制度，把职称评定、财务管理、教职工技能竞赛、师德考核、先进评比等教职工关注的热点、重点问题作为公开的内容，并从公开的内容、形式、时间、步骤和监督考核等五个方面进行了规范，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

坚持并不断完善以教代会为基本形式的民主管理、民主决策、民主监督制度，落实好教代会各项职权，我校分别在2018年6月30日、2018年12月3日召开了二届五次和六次教代会，审议并通过了《“溪南”优秀教师评选方案（试行）》、《武进区夏溪初中专业技术岗位等级晋级评分标准（试行）》以及《夏溪初中素质教育督导评估自评报告》等相关方案，并听取了民主评议领导干部和财务工作报告，对我校的教代会工作进行了全面的评估。

**三、大力实施送温暖工程，积极为教职工办好事、办实事、解难题。**

学校有个别老师家境比较困窘，学校工会积极救济贫困或遇到重大灾害的教师，并建立了困难教职工档案。我校职工魏建华，2004年6月突发重症脑溢血，抢救后留下癫痫、行动不便等后遗症，基本丧失劳动力，长年依靠药物维持，妻子无收入，无医保，身体状况也不好，女儿无工作，家庭经济十分困难,在2018年的体检中又查出肝癌。学校工会了解这个情况后，一方面校级领导前往医院慰问，送去学校的温暖；另一方面积极向区帮困互济会申请补助。2018年度为困难教职工魏建华、许贤洁向区教育工会申请了困难职工补助。

学校非常关心生病职工，凡职工生病住院，学校领导和工会领导都能及时到医院探望。

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

我校工会认真安排区教育局组织的全体教师常规体检活动。校领导和工会领导每年都走访80岁以上的教职工，并组织部分工会委员分赴外地看望退休老教师，在他们最需要的时候，送上组织的温暖。

**四、积极开展丰富多彩的工会活动，加强学校精神文明建设。**

我校40岁左右的教师占大多数，年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

（1）开展各种艺术活动。工会联合与校长室、政教处举行 “迎元旦文娱汇演”，教师参与的积极性非常高；2018年2月3日上午，我校教职工迎新春大联欢活动在教师会议室隆重举行。这些艺术活动极大的促进了教师的相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶；2018年9月30日下午，我校举行庆祝改革开放40周年暨庆国庆69周年爱国歌曲合唱比赛。利用社会实践活动，开展教师的摄影比赛；举行第四届溪南校园文化艺术节书法比赛等等。

（2）开展各类体育活动。2018年5月11日，举行师生拔河比赛。为切实提高教师体质健康水平，我校要求每一位教职工上午和下午的两节课后走出办公室，走进操场开展课间锻炼，并将锻炼纳入了学校的师德考核。2018年10月18日，我校举行了“溪南”体育节，广大教职工积极参与。

学校还组建了教职工篮球俱乐部和气排球俱乐部，经常组织队员们以球会友，与兄弟学校开展篮球、气排球等友谊赛，增进友谊。2018年6月13日与夏溪小学、嘉泽小学举行了篮球友谊赛；2018年10月24日，与湖塘实验学校举行了气排球友谊赛；2018年12月5日，与嘉泽小学、湖塘实验学校举行了篮球友谊赛。

工会始终重视女工工作，并始终把女工的权益维护作为工作的重点之一。校工会签订了《女教职工特殊保护专项合同》，每年的“三八”妇女节都开展庆祝活动，2018年3月6日下午，金坛区妇幼保健所的庄惠琴医生受邀来我校作了有关均衡营养膳食和更年期保健的知识讲座。

**五、努力提高教师的思想素质和业务素质，促进教师全面发展。**

我校每年以师德建设月为契机，开展师德建设系列活动。开展“师德先进个人”和“168爱生优秀教师”的评比活动；组织全体教师学习先进典型，我校利用每两周一次的教职工大会，开展“师德讲堂”活动，让教师上台分享优秀教师事迹，身边的典型、身边的事迹具有更直观的教育示范作用；我们充分发掘身边的师德标兵，寻找身边的感人事迹，让全校教职工把关注的目光投向这些默默无闻、勤恳工作的教职工，记录下他们的点点滴滴，在我们身边涌现出了一批优秀教师，如浦波、申铭凤、吴梓钰和李慧等等，并在学校网站上大力宣传。

教师节我们还举行了“点赞我身边的好教师”朗诵比赛；结合区教育局要求，号召教师对学生送关心、送爱心，一次家访、一次谈话，内化了教师的师德意识，以榜样示范，以典型引路，大力弘扬师德正能量。按照教育局要求，认真开展了学生评教师、家长评学校活动，对评议中暴露的问题及时修正，涌现的优秀教师和感人事迹及时进行表彰；为了促进年轻班主任的快速成长，我们组织了师徒结对活动。我们与全体教师签订了《师德承诺书》以及《江苏省中小学教师拒绝有偿补课公开承诺书》。

11月26日，在徐文明校长的带领下，全体教职工深入学习了《新时代中小学教师职业行为十项准则》和《中小学教师违反职业道德行为处理办法(2018年修订)》，加强我校师德师风建设。

学校每月进行教师师德考核，并将考核结果公示在学校网站，同时考核结果也纳入了绩效工资考核与岗位聘用。

我校教师积极参加以我校为基地的语文和数学的送培活动，上课、评课、论坛等锻炼了自己，业务水平获得了明显的提升。为促进教师自我完善、主动发展，我们组织全体教师认真分析自身情况，发挥优点，发现不足，帮助制订教师三年主动发展规划，通过规划的制定，让教师找到进一步发展的动力，明确了发展的方向。

2018年的3月，我校举行了为期一个月的第三届“溪南”杯青年教师基本功竞赛，广大青年教师积极参与，我校还邀请了兄弟学校的优秀教师担任评委，此活动有效地促进了我校青年教师的成长。 4月我校分别举行了第三届“溪南”杯班主任基本功竞赛，有效地促进了我校班主任队伍的成长。

我们积极邀请外校老师、专家来我校讲座、开展活动。2018年10月30日，无锡市蠡园中学特级教师钱云祥校长应邀来我校讲座。12月14日，顾志平名校长工作室暨集团教研活动在夏中举行。

请进来的同时，我校还积极组织教师外出学习、培训。如，蔡叶春、高红梅两位老师在2018.10.18-19日到徐州市树人初级中学参加江苏省初中生物优质课评比观摩活动。

2018年，我校薛军老师和周建华老师分别被评为了常州市道德模范和常州市高级班主任。为深入贯彻落实《国务院关于加强教师队伍建设的意见》精神，大力推进我校骨干教师队伍建设，充分发挥教学名师的示范引领和辐射带动作用，带动我校师资队伍建设水平的整体提升，学校成立了周建华名班主任工作室和殷春妹名师工作室，教师们积极加入。2018年12月13日下午，武进区西片中小学部分班主任及德育工作者集中在夏溪初中，举行常州市高级班主任风采展示活动。

我们鼓励广大教师积极参加各级各类比赛，这一年，多人次参加了上级部门组织的各种比赛并获奖，如，蔡叶春、高红梅老师获得2018年武进区中小学研究性学习优秀成果评选特等奖、常州市二等奖；周建华老师在2018年武进区初中语文优质课评比中获一等奖。李慧老师参加了暑假四有教师宣讲团的演讲比赛；杨立老师在武进区第四届青年教师成长论坛大赛中荣获二等奖，颜菊芳老师的漫画作品在暑期举行的区“廉洁家风进校园”廉政文化主题活动中荣获三等奖。

我们还要求广大教师通过阅读专业书籍来提高自己，经与校长室商量，要求每位老师至少征订一本与本专业有关的杂志，并且每个月都要完成600字左右的摘录。

总之，2018年度夏溪初中工会夯实基础，不断完善，努力为广大教职工搭建宽广、坚实、全心全意服务的平台，为学校的建设和发展起到了积极地推进作用。