**夏溪初中2022-2023学年第一学期学校工作总结**

回眸一学期来的工作，在区教育局的正确领导下，我们紧紧围绕学校工作目标，求真务实，开拓进取。透过转变工作作风，坚持创新驱动发展，优化教育教学环境，强化师资队伍建设，推动了各项工作健康快步发展。现将本学期各项工作情况进行如下总结：

**一、坚持以“队伍建设”为根本，在转变提升中推动学校发展。**

一学期来，学校重视干部教师队伍的建设与管理，继续完善工作方式，改善工作作风，促使各项工作更加扎实有效地运行。

1、加强党员干部队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用。党支部以党的二十大召开为契机，开展了系列教育活动。组织党员干部深入学习了二十大会议精神，结合争先创优，要求党员干部在师德、师能方面发挥好先锋模范作用。落实了党支部书记与党员谈心制度，交流了思想。坚持民主生活会制度，召开了两次会议，党员干部对自己的工作进行了深刻的剖析，查找了自身不足，提高了思想认识。系列教育活动的深入开展，不仅仅锤炼了党性，更提高了党员素质。

2、加强教师队伍建设，提升了教师队伍专业化水平强调“立师德、强师能"，着力打造一支热爱教育事业，钻研教育业务，乐于奉献教育的教师队伍。

（1）加强学习培训，提高专业素质

学校注重深挖自身资源，用心开展系列教育培训活动，召开了“正德厚生、臻于至善”德育发展论坛、“躬行自明、精研立教”教学工作研讨会及“携手耕耘、师徒共进"拜师研讨会。在深挖自身资源的同时，学校还邀请区学科教研员、资深专家及老教师为青年教师传授经验，进行专题指导。

（2）培养骨干教师，加强队伍建设

青年教师和骨干教师的培养始终是学校的一个薄弱环节，本学期开学初教科室就召开了各教研组长会议，制定各老师发展计划，采样了各老师在发展道路上的不足条件等信息。组织各中、青年教师学习武进区第九批骨干教师、学科带头人评选条件，要求各位教师条件够就积极参加评选，条件不够的对好条件积极准备，最终高红梅、钱美亚老师被评为武进区学科带头人，高波老师被评为武进区骨干教师。

（3）创新工作模式，提高管理水平

坚持德育长效机制建设，落实政教处、年级组长、班主任例会制度。在班主任例会上进行德育案例研讨，组织了“如何开好常态班会”讲座、“习惯教育”研讨等活动。突出年级管理，完善落实《年级德育实施细则》，各年级根据学生特点，摸索不同的习惯教育方法。注重对青年班主任的培养，通过师徒结对，促进了青年班主任的成长。组织班主任撰写德育论文和工作案例，推动班主任努力摸索教育规律，不断将自己的感性认识上升为理性思考，逐渐形成自己富有个性的教育风格。本学期，共有4位教师在市区组织的德育论文和案例评比活动中获奖。同时发挥学生干部作用，重视对学生干部的培养和管理，在学生中大力倡导和发扬“自学、自律、自理、自护、自强”的五自精神，充分发挥学生干部在学校管理中的作用。

**二、坚持以“全面育人”为目标，在特色活动中促进学生健康成长。**

1、认真贯彻落实德育工作精神，开拓学校德育工作的新局面。

以区教育局德育工作精神为指导，以 创建区德育特色学校为契机，以构建和谐校园为宗旨，紧密结合学校德育工作实践，开拓学校德育工作的新局面。为了适应新形式下教育改革和经济时代对人才培养的新要求、新挑战，构筑一个主题教育德育新模式。在对学生打好基础，培养能力，增强诚信意识、环境意识、责任意识，提高守法、守规自觉性的基础上，注重培养学生学会做人、学会学习、学会合作、学会创新，使之成为可持续性发展的一代新人。

2、立足本校实际，抓实、抓细常规管理。

（1）加强检查，及时反馈。每周对各班的教室卫生，学生仪表，学生出勤以及其他行为规范做到勤检查，勤反馈，及时公布结果，督促整改。另外，通过“优秀班级”的评比机制，将常规管理进一步推向深入。

（2）继续深入开展168爱生活动。组织各年级摸清后进生基本情况，各年级组织召开后进生的座谈会，建立后进生跟踪平价管理档案，加强了对后进生管理的力度。并责任到人，每位教师负责1-2名后进生的教育转化工作，效果明显。

（3）继续加强值周检查力度，值周教师在校领导下，到岗到位，严格检查，严格登记；实行值班教师中午的巡逻制度，保证了校园安全，维护了校园秩序；实行上学放学时间值班制度，专人负责，确保学生上学放学高峰期间校门良好秩序。

3、丰富德育活动，培养学生良好品德

校园文化是学校德育教育不可或缺的组成部分，过去的一学期当中我们不断加大校园文化活动阵地建设的力度。讲座、辅导、座谈交流、汇报、比赛等活动的有序开展保证了学校良好秩序的构建。

（1）坚持升降国旗制度。抓好国旗下讲话这一重要的德育基地，坚持每周一升旗仪式和平时升降国旗制度，坚持国旗下三分钟讲话，分别以文明创建、良好习惯、安全防范为主，做到内容系列化。树优秀学生榜样，激励学生自我成长，帮助学生树立远大的理想和抱负。

（2）开展社会主义核心价值观教育。积极开展文明创建活动，努力打造书香校园、绿色校园、文明校园，通过宣传栏、主题班会和政治课等多种渠道开展社会主义核心价值观教育，教育学生社会主义核心价值观的内涵是什么，为什么要高举中国特色社会主义伟大旗帜，怎样做文明公民，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观。

（3）抓好班级文化建设。各班加强班容班貌建设，班级开展班徽、班级口号和誓言等征集工作，大部分班级布置，特色鲜明。各班级精心设计、构思，充分发挥了班团干部的力量，调动了班内学生参与的积极性，让学生用自己的智慧和双手来布置教室，使学生在班级文化建设中，能力得到提高，情操受到熏陶。

(4)认真开展评优活动。每月的夏中文明好少年的评比、期末各班认真开展评优活动，给学生树立了鲜活的榜样，为良好校风的形成起到积极的作用，树立学生努力拼搏、奋发向上、勇争第一的上进意识。

**三、坚持以“优化教学”为重点，在探究实践中提升教学质量。**

1、明确常规要求，规范教学行为。

在备、讲、辅、批、改、评、考几个教学环节上对教师的要求及监督检查，都作了明确而且具体的规定，规范了教师的教学行为，使每个教师认真做到教学纪律严明，教学行为严谨，教学秩序严格。促使学校教师认真备课、认真上课、认真辅导、认真批改、认真组织评价。杜绝了教师在教学上的盲目性和随意性。

2、加强随堂听课，注重专业指导。

本学期，加强了随堂听课的力度，加强课堂教学指导。采用推门听课的形式。听教师的常态课，与教师进行交流，促进教学质量的提高。并且组织各教研组进行听课、评课，相互取长补短，为提高教学效率奠定了基础。

3．配合防控工作，做到离校不离教。

教务处配合学校抓好疫情防控工作，由于放开管控之后，大部分学生和老师都被阳，学校根据教育局通知，从12月19日开始七八年级开展线上教学，我们制订了线上教学工作方案，会同两位年级组长，落实到每堂课的具体内容，确保学生离校不离学。做好和家长的沟通协调工作，确保学校和家庭劲往一处使，形成合力。

4、开展课题研究，提高教研质量。

积极引领教师进行校本教研，培养科研型教师。9月初专门召开了“十四五规划备案课题中期评估”会议，积极准备材料，在12月被区发展中心确定为“十四五”规划第一批区级立项课题。进一步加强教师的科研意识，通过多种途径，使教师们在工作中获得从事教育科研工作的认同感，纠正教师的本职是教好书，搞科研是额外负担的错误认识，把教学过程和教育科研过程有机统一起来。鼓励教师在教学后积极反思课堂活动，及时总结教育教学经验，撰写论文。在各级报刊、各级网站发表研究文章，进一步提升科研水平。其中殷春妹、蒋丽萍、武淑婷撰写的论文获区级奖，李小叶、王文燕撰写的论文发表于省级杂志。

此外，为了让教师更好的理解课程标准、更好的把握适合不同教学内容的教学方法、更好的了解适合不同学生特点的教学情景、发现平时教学中的一些低效甚至无效的教学方式等一些现象。本学期对于本校公开课的上课模式进行了改革，要求同年级同学科老师必须实行同课异构公开课模式，公开课结束后，教研组长立即召开全组教研研讨会议，点评公开课情况。这种模式的教研，促进了教师积极参与和积极探讨的意识，操作性强，通过对比，有利于教师对新课程理念与方法的把握，有利于教师把先进的教学理念转化为实际的教学行为。

**四、坚持以“优质服务”为宗旨，在服务保障中给予有力支持。**

1、明确服务宗旨，强化服务一线意识。

学校后勤工作头绪多，涉及面广，但服务教学是学校后勤工作的宗旨，一切本着优先教学的原则，为师生服好务，发现问题及时处理、为教学创造良好的空间环境。

2、树立安全第一，加强安全稳定工作。

牢固树立“安全重于泰山”的观念，克服"说起来重要，忙起来次要”的消极理念把安全工作始终放在后勤工作的第一位。牢固树立安全问题无小事，安全工作重于泰山的思想，对上极各部门的文件和通知精神，逐一落实，认真做好各种应急预案，精心制订措施，仔细安排检查，实事求是上报。安全工作是学校管理工作的一项重要工作其工作职责大，我们认真的去做好每一件事情，增强忧患意识，体现以人为本的思想，做到“三让”让师生安全、让家长放心，让领导满意。

3、坚持勤俭办学，努力改善办学条件。

坚持勤俭办学方针，严格财务管理。让有限的经费发挥最大的效益，做到少花钱、多办事、办好事、办实事，在经费使用上，贯彻实事求是原则，从学校实际出发，处处精打细算，做到合理开支。经过多方努力，学校新教学楼也即将交付使用。

本学期里，学校全体教职员工明确了教育发展方向，团结一致。想法实，干劲实，效果实，成绩实，以饱满的热情，务实的作风，勤奋的工作，圆满地完成本学期的各项工作任务，我们将满怀信心地去迎接新的更大的挑战。

2023.1